

Högpresterande Förbättringskultur

- Bryt vanemönstren och få genomslag i hela organisationen!

Organisationer har i alla tider präglats av önskan att nå maximal framgång. Teknisk innovation, kundservice, försäljningsresultat eller vinstmaximering – oavsett fokusområde är det en ensam faktor som gör den stora skillnaden: Vår förmåga att ta vara på den mänskliga potential som finns i organisationen. Som deltagare i programmet "Högpresterande Förbättringskultur" lyfter Ni organisationen ur improduktiva vanemönster till markant högre nivåer avseende samverkan och resultatskapande.

Framtidens ledarutmaning – att utveckla en framgångskultur

Hur ser Ni på utmaningen att åstadkomma hållbar beteendeförändring bland Era kollegor? Ser Ni den utveckling Ni önskar se eller upplever Ni som många andra att...

- ... Era medarbetare faller tillbaka i improduktiva beteende mönster trots ihärdiga försök att coacha och stötta
- ... de förändringsprojekt Ni genomför endast får temporär eller gradvis effekt
- ... Ni och Era kollegor sitter och "håller på er" på möten istället för att gå "all in" – ni blir aldrig ETT team
- ... det aldrig blir något riktigt genuint samarbete och att samverkan mellan människor saknar kraft och passion

Stämmer någon eller några av dessa punkter överens med hur Ni känner? Då är Ni redo för programmet "Högpresterande Förbättringskultur".

Detta får Ni ut av "Högpresterande Förbättringskultur"

- Nycklarna till lyckad kulturförändring och kunskapen om hur de ska kombineras i varje situation för att ge maximal effekt
- Förmågan att göra alla Era möten till äkta interaktioner mellan människor där alla inblandade får och tar möjligheten att frigöra sin fulla potential i stunden
- Externt stöd från världsledande experter inom coachning och kulturutveckling före, under och efter programmet
- Styrkan och kunskapen att bryta de improduktiva vanemönster som hindrar Er verksamhets långsiktiga framgång

Programmets innehåll och struktur

Programmet riktar sig till chefer, projektledare och verksamhetsutvecklare, är totalt 10 dagar långt (3 tvådagsblock och 4 heldagar i egna verksamheten).



Programmet passar verksamheter som redan påbörjat sin kultursatsning och ger deltagarna allt de behöver för att fullborda den framgångsrikt. Inför programmets första block formuleras önskat utfall med deltagandet i programmet i en interaktiv workshop med den aktuella verksamhetens ledningsgrupp. Resterande delar av programmet syftar till att realisera uppsatta mål parallellt med att deltagarna stärks i sin förmåga bygga och bibehålla en högpresterande förbättringskultur.

Förutsättningar för maximalt genomslag

Programmet "Högpresterande Förbättringskultur" riktar sig till verksamheter med mycket höga ambitioner när det gäller att ta vara på människors kollektiva potential i verksamhetens resultatskapande. För maximal nytta av programmet bör *minst två deltagare från samma verksamhet* delta samtidigt och det är en fördel om en eller flera från den deltagande verksamheten genomgått C2 Managements KulturCoach-program eller motsvarande träning till organisationscoach. Deltagandet är begränsat till maximalt 5 verksamheter.

Om programmets ledare



Hans Korduner är en världspionjär i coaching och anses vara en av världens skickligaste coacher. Hans leder företaget Coaching & Teambuilding AB, har lett flera hundra coachutbildningar och har coachat i mer än 6500 timmar. Hans är civilingenjör, marknadsekonom, ontolog/beteendevetare, coach och Graduate from The Executive Excellence Program i USA. Hans var nominerad till årets ledarutvecklare 2012 och är författare till boken *Det helande ledarskapet – med språket som verktyg*.



Joakim Ahlström är en av Sveriges ledande experter på att utveckla högpresterande förbättringskulturer. Joakim är konsultansvarig på C2 Management AB och har mer än 10 års erfarenhet av att utbilda, leda och coacha organisationer i deras förbättringsarbete. Han har stöttat flertalet organisationer i utvecklingen av en förbättringskultur som präglas av laganda och resultatskapande. Bland dem kan Coca-Cola, IKEA, Swedbank och Ericsson nämnas. Joakim har skrivit boken "How to Succeed with Continuous Improvement" (McGraw-Hill förlag i USA).



Patrick Cowden är en amerikan bosatt i Tyskland. Patrick är en utpräglad praktiker som har haft ledande positioner inom Dell, Hitachi och Cap Gemini. Han har stående uppdrag som lärare på universitet och högskolor världen över, bl.a. Tyskland, Schweiz och Japan. Sedan ett antal år driver Patrick företaget Beyond Leadership som med konkreta och enkla metoder utvecklar hur människor i organisationer samarbetar och presterar tillsammans. Patrick har skrivit två böcker som blivit nationella bästsäljare i Tyskland, nu senast "Neustart".

Var & när: I Stockholm, Berlin och i Er verksamhet under hösten 2016 och våren 2017

Kostnad: Kostnaden för 2-6 programdeltagare, inklusive fyra heldagar i den egna verksamheten, är 119 000 kr exkl. moms och internatkostnad per verksamhet

Nöjd-kundgaranti: Om Ni inte är nöjda efter programmet får Ni pengarna tillbaka.

Mer information & anmälan: Kontakta Joakim Ahlström på ja@c2management.se eller 070-665 60 08.



Mer information om oss finns på

www.coaching-teambuilding.se,

www.c2management.se &

www.beyond-leadership.de/en

